

協定対象の派遣労働者の待遇に関する労使協定

縁エキスパート式会社（以下「会社」という）と労働者代表は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定（労使協定方式）に基づき待遇を決定する派遣労働者の待遇に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第1条 本協定は、派遣先で従事する従業員（以下「対象従業員」という）に適用する。

2 対象従業員については、派遣先が変更される可能性があるため、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

3 会社は、対象従業員について、特段の事情がない限り一の労働契約の契約期間中に本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第2条 対象従業員の賃金は、基本給、一時金、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当、とする。

（同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額）

第3条 対象従業員の基本給及び一時金の比較対象となる「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額(時給換算)」は次の各号のとおりとする。

- (1) 使用する統計は、厚生労働省通達「令和3年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という）の「職業安定業務統計」とする。
- (2) 比較対象となる「職業安定業務統計」における職種との対応は別紙「職種別労使協定賃金テーブル」にて使用する統計の平均賃金を示すものとする。
- (3) 地域調整は、通達に定める「地域指数」の都道府県指数とし別紙「職種別労使協定賃金テーブル」にて定めるものとする。
- (4) 通勤手当は、基本給及び一時金とは分離し、第6条のとおりとする。

（基本給及び一時金）

第4条 対象従業員の賃金（基本給（※退職手当相当分を含む）及び一時金）は、別紙「職種別労使協定賃金テーブル」に示す通り一般労働者の平均賃金以上の額とする。

2 会社は、第8条の規定による対象従業員の勤務評価の結果を踏まえ、昇給を行う。また、会社は能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努めるものとする。

3 一時金は、契約ごとに行う勤務評価によって額を決定する。ただし、「同種

の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」と比較するにあたっては、標準的な評価の者の一時金の額を時給換算とした額とする。

第5条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、就業規則第82条に基づき支給する。

(通勤手当)

第6条 対象従業員の通勤手当は、就業規則第80条に基づき通勤に要する実費に相当する額を支給する。

(退職金)

第7条 退職金は対象従業員に対して別紙「職種別労使協定賃金テーブル」に定める一般基本給・賞与の額の6%の額を前払い退職金として支給する。

(賃金の決定に当たっての評価)

第8条 勤務評価の方法は就業規則第87条、第88条に基づき行うこととし、勤務評価を踏まえ昇給および一時金の額を決定する。

(賃金以外の待遇)

第9条 教育訓練(次条に定めるものを除く。)、福利厚生その他の賃金以外の待遇については正社員と同一とし、就業規則第78条から第89条、第113条から第116条までの規定を準用する。

(教育訓練)

第10条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、別途定める「縁エキスパート株式会社教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

(その他)

第11条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

(有効期間)

第12条 協定の有効期間は、2024年4月1日から2025年3月31日までの1年間とする。

令和6年3月25日

縁エキスパート株式会社 代表取締役社長 辻 亨



縁エキスパート株式会社 労働者代表

川邊里佳



別紙「職種別労使協定賃金テーブル」愛知県

一般事務

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業 (312データ入力係員)] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般的な賃金の額 (地域係数 105.3% ※2)	対応する一般的な労働者の能力・経験
一般事務員 (4等級)	【非定型業務対応】	1,547	93	1,640	1,640	5年
一般事務員 (3等級)	【(担当業務の数が多い) 定型業務対応】	1,471	89	1,560	1,558	3年
一般事務員 (2等級)	【(数種類の業務) 定型業務対応】	1,330	80	1,410	1,401	1年
一般事務員 (1等級)	【定型業務対応】	1,150	70	1,220	1,216	0年

経理事務

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業 (263経理事務員)] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般的な賃金の額 (地域係数 105.3% ※2)	対応する一般的な労働者の能力・経験
経理事務 (4等級)	【経理業務・財務業務】	1,669	101	1,770	1,768	5年
経理事務 (3等級)	【決算業務】	1,584	96	1,680	1,678	3年
経理事務 (2等級)	【日常・月次年次経理業務】	1,424	86	1,510	1,508	1年
経理事務 (1等級)	【日常経理業務】	1,245	75	1,320	1,311	0年

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

工務補助

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業（271生産関連事務員）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般的労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.3% ※2)	対応する一般的労働者の能力・経験
工務補助 (4等級)	【非定型な業務に対応し、関係者内の調整が必要な業務】	1,650	100	1,750	1,749	5年
工務補助 (3等級)	【非定型業務対応が求められる】	1,575	95	1,670	1,662	3年
工務補助 (2等級)	【一連の業務への対応が求められる】	1,415	85	1,500	1,492	1年
工務補助 (1等級)	【基礎作業】 (未経験でも対応可能なレベル)	1,226	74	1,300	1,297	0年

営業職

職業安定業務統計の対応する職種[専門的技術職（281営業・販売事務員）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般的労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.3% ※2)	対応する一般的労働者の能力・経験
営業職 (4等級)	【非定型な業務に対応し、関係者内の調整が必要な業務】	1,650	100	1,750	1,733	5年
営業職 (3等級)	【非定型業務対応が求められる】	1,556	94	1,650	1,645	3年
営業職 (2等級)	【一連の業務への対応が求められる】	1,396	84	1,480	1,478	1年
営業職 (1等級)	【基礎作業】 ※未経験でも対応可能なレベル	1,217	73	1,290	1,284	0年

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

施工管理

職業安定業務統計の対応する職種[専門的技術職（09建築・土木技術者等）] ※1
 (業務の実態から建築・土木と複数の業務に従事する可能性があることから中分類を使用)

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計
施工管理 (4等級)	【非定型な業務に対応し、関係者内の調整が必要な業務】	2,075	125	2,200
施工管理 (3等級)	【非定型業務対応が求められる】	1,971	119	2,090
施工管理 (2等級)	【一連の業務への対応が求められる】	1,773	107	1,880
施工管理 (1等級)	【基礎作業】 ※未経験でも対応可能なレベル	1,537	93	1,630

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.3% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
2,196	5年
2,086	3年
1,874	1年
1,628	0年

調査員

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業（29外勤事務員）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計
調査 (4等級)	【非定型な業務に対応し、関係者内の調整が必要な業務】	1,556	94	1,650
調査 (3等級)	【非定型業務対応が求められる】	1,471	89	1,560
調査 (2等級)	【一連の業務への対応が求められる】	1,330	80	1,410
調査 (1等級)	【基礎作業】 ※未経験でも対応可能なレベル	1,150	70	1,220

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.3% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,642	5年
1,560	3年
1,402	1年
1,217	0年

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

CADオペレーター

職業安定業務統計の対応する職種[生産工程の職業（643製図工）] ≈1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.3% ≈2)	対応する一般の労働者の能力・経験
CADオペレーター (4等級)	【非定型業務対応が求められる】	1,710	110	1,820	1,807	5年
CADオペレーター (3等級)	【専門領域 & 3次元図面】	1,622	98	1,720	1,715	3年
CADオペレーター (2等級)	【3次元図面作成】	1,462	88	1,550	1,541	1年
CADオペレーター (1等級)	【2次元図面作成】	1,264	76	1,340	1,339	0年

軽作業

職業安定業務統計の対応する職種[生産工程の職業（54製品製造・加工処理）] ≈1

(業務の実態から複数業種の製造に従事する可能性があることから中分類を使用)

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.3% ≈2)	対応する一般の労働者の能力・経験
軽作業 (4等級)	【広範囲にわたる管理業務を担う】	1,518	92	1,610	1,605	5年
軽作業 (3等級)	【リーダー的業務を担う】	1,443	87	1,530	1,526	3年
軽作業 (2等級)	【臨機応変な対応が求められる】	1,292	78	1,370	1,370	1年
軽作業 (1等級)	【正確な業務遂行が求められる】	1,132	68	1,200	1,191	0年

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

フォークリフト 職業安定業務統計の対応する職種[生産工程の職業（684フォークリフト運転作業）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計
フォークリフト (4等級)	【広範囲にわたる管理業務を担う】	1,650	100	1,750
フォークリフト (3等級)	【リーダー的業務を担う】	1,566	94	1,660
フォークリフト (2等級)	【臨機応変な対応が 求められる】	1,405	85	1,490
フォークリフト (1等級)	【正確な業務遂行が 求められる】	1,226	74	1,300

対応する一般の労働者の平 均的な賃金の額 (地域係数 105.3% ※2)	対応する一般の労働 者の能力・経験
1,743	5年
1,655	3年
1,488	1年
1,293	0年

保育士

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業（163保育士）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計
保育士 (4等級)	【非定型業務対応】	1,698	102	1,800
保育士 (3等級)	【臨機応変な対応が 求められる】	1,603	97	1,700
保育士 (2等級)	【他分野・専門家との連携が 求められる】	1,443	87	1,530
保育士 (1等級)	【正確な業務遂行】 ※短期・単発のみの勤務者	1,254	76	1,330

対応する一般の労働者の平 均的な賃金の額 (地域係数 105.3% ※2)	対応する一般の労働 者の能力・経験
1,789	5年
1,699	3年
1,526	1年
1,325	0年

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

駅構内業務

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業（682駅構内係）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般的労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.3% ※2)	対応する一般的労働者の能力・経験
駅構内業務 (4等級)	【非定型業務対応】	1,415	85	1,500	1,491	5年
駅構内業務 (3等級)	【(担当業務の数が多い) 定型業務対応】	1,339	81	1,420	1,415	3年
駅構内業務 (2等級)	【(数種類の業務) 定型業務対応】	1,199	71	1,270	1,271	1年
駅構内業務 (1等級)	【定型業務対応】	1,047	63	1,110	1,105	0年

≡

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指數を乗じた数値を記載

別紙「職種別労使協定賃金テーブル」愛知県

一般事務

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業（312データ入力係員）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般的労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般的労働者の能力・経験
一般事務員 (4等級)	【非定型業務対応】	1,547	93	1,640		
一般事務員 (3等級)	【(担当業務の数が多い) 定型業務対応】	1,471	89	1,560		
一般事務員 (2等級)	【(数種類の業務) 定型業務対応】	1,330	80	1,410		
一般事務員 (1等級)	【定型業務対応】	1,150	70	1,220		

経理事務

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業（263経理事務員）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般的労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般的労働者の能力・経験
経理事務 (4等級)	【経理業務・財務業務】	1,669	101	1,770		
経理事務 (3等級)	【決算業務】	1,584	96	1,680		
経理事務 (2等級)	【日常・月次年次経理業務】	1,424	86	1,510		
経理事務 (1等級)	【日常経理業務】	1,245	75	1,320		

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

工務補助

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業（271生産関連事務員）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
工務補助 (4等級)	【非定型な業務に対応し、関係者内の調整が必要な業務】	1,650	100	1,750	1,749	5年
工務補助 (3等級)	【非定型業務対応が求められる】	1,575	95	1,670	1,662	3年
工務補助 (2等級)	【一連の業務への対応が求められる】	1,415	85	1,500	1,492	1年
工務補助 (1等級)	【基礎作業】 (未経験でも対応可能なレベル)	1,226	74	1,300	1,297	0年

営業職

職業安定業務統計の対応する職種[専門的技術職（281営業・販売事務員）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
営業職 (4等級)	【非定型な業務に対応し、関係者内の調整が必要な業務】	1,650	100	1,750	1,733	5年
営業職 (3等級)	【非定型業務対応が求められる】	1,556	94	1,650	1,645	3年
営業職 (2等級)	【一連の業務への対応が求められる】	1,396	84	1,480	1,478	1年
営業職 (1等級)	【基礎作業】 ※未経験でも対応可能なレベル	1,217	73	1,290	1,284	0年

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

施工管理

職業安定業務統計の対応する職種[専門的技術職（09建築・土木技術者等）] ※1
 (業務の実態から建築・土木と複数の業務に従事する可能性があることから中分類を使用)

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
施工管理 (4等級)	【非定型な業務に対応し、関係者内の調整が必要な業務】	2,075	125	2,200	2,196	5年
施工管理 (3等級)	【非定型業務対応が求められる】	1,971	119	2,090	2,086	3年
施工管理 (2等級)	【一連の業務への対応が求められる】	1,773	107	1,880	1,874	1年
施工管理 (1等級)	【基礎作業】 ※未経験でも対応可能なレベル	1,537	93	1,630	1,628	0年

調査員

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業（29外勤事務員）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
調査 (4等級)	【非定型な業務に対応し、関係者内の調整が必要な業務】	1,556	94	1,650	1,642	5年
調査 (3等級)	【非定型業務対応が求められる】	1,471	89	1,560	1,560	3年
調査 (2等級)	【一連の業務への対応が求められる】	1,330	80	1,410	1,402	1年
調査 (1等級)	【基礎作業】 ※未経験でも対応可能なレベル	1,150	70	1,220	1,217	0年

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

CADオペ**職業安定業務統計の対応する職種[生産工程の職業 (643製図工)] ※1**

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
CADオペレーター (4等級)	【非定型業務対応が求められる】	1,710	110	1,820	1,807	5年
CADオペレーター (3等級)	【専門領域 & 3次元図面】	1,622	98	1,720	1,715	3年
CADオペレーター (2等級)	【3次元図面作成】	1,462	88	1,550	1,541	1年
CADオペレーター (1等級)	【2次元図面作成】	1,264	76	1,340	1,339	0年

軽作業**職業安定業務統計の対応する職種[生産工程の職業 (54製品製造・加工処理)] ※1**

(業務の実態から複数業種の製造に従事する可能性があることから中分類を使用)

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
軽作業 (4等級)	【広範囲にわたる管理業務を担う】	1,518	92	1,610	1,605	5年
軽作業 (3等級)	【リーダー的業務を担う】	1,443	87	1,530	1,526	3年
軽作業 (2等級)	【臨機応変な対応が求められる】	1,292	78	1,370	1,370	1年
軽作業 (1等級)	【正確な業務遂行が求められる】	1,132	68	1,200	1,191	0年

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指數を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

フォークリフト 職業安定業務統計の対応する職種[生産工程の職業 (684フォークリフト運転作業)] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
フォークリフト (4等級)	【広範囲にわたる管理業務を担う】	1,650	100	1,750	1,743	5年
フォークリフト (3等級)	【リーダー的業務を担う】	1,566	94	1,660	1,655	3年
フォークリフト (2等級)	【臨機応変な対応が求められる】	1,405	85	1,490	1,488	1年
フォークリフト (1等級)	【正確な業務遂行が求められる】	1,226	74	1,300	1,293	0年

保育士 職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業 (163保育士)] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
保育士 (4等級)	【非定型業務対応】	1,698	102	1,800	1,789	5年
保育士 (3等級)	【臨機応変な対応が求められる】	1,603	97	1,700	1,699	3年
保育士 (2等級)	【他分野・専門家との連携が求められる】	1,443	87	1,530	1,526	1年
保育士 (1等級)	【正確な業務遂行】 ※短期・単発のみの勤務者	1,254	76	1,330	1,325	0年

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

駅構内業務

職業安定業務統計の対応する職種[事務的職業（682駅構内係）] ※1

等級	職務内容	基本給 + 賞与	退職金 (6%)	合計	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (地域係数 105.2% ※2)	対応する一般の労働者の能力・経験
駅構内業務 (4等級)	【非定型業務対応】	1,415	85	1,500	1,491	5年
駅構内業務 (3等級)	【(担当業務の数が多い) 定型業務対応】	1,339	81	1,420		
駅構内業務 (2等級)	【(数種類の業務) 定型業務対応】	1,199	71	1,270		
駅構内業務 (1等級)	【定型業務対応】	1,047	63	1,110		

※1 職業安定業務統計の対応する職種について、基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値別の数値を記載

※2 派遣先事業所の所在する場所に応じて、通達に定める地域指数を乗じた数値を記載

職業安定業務統計による地域指数

	都道府県別地域指数（※）
全国計	100
北海道	94
青森	84.4
岩手	87.2
宮城	97
秋田	87
山形	89.6
福島	93.4
茨城	101.1
栃木	99.4
群馬	98.6
埼玉	106.6
千葉	106.2
東京	113.9
神奈川	109.6
新潟	94.8
富山	97.2
石川	97.5
福井	97.8
山梨	99.3
長野	97.9
岐阜	100.6
静岡	100.5
愛知	105.2
三重	99.1
滋賀	99
京都	101.6
大阪	108.4
兵庫	102.1
奈良	102.3
和歌山	94.1
鳥取	89.2
島根	87.8
岡山	96
広島	97.1
山口	91.8
徳島	91.3
香川	95.6
愛媛	91.1
高知	89.2
福岡	95.2
佐賀	87.7
長崎	86
熊本	89.1
大分	90.2
宮崎	85.7
鹿児島	87.9
沖縄	86.9

※青秋岩宮福栃茨埼千神に関しては、東京係数を適用

※愛三岐静に関しては、愛知係数を適用

※ 令和2年度から令和4年度に全国のハローワークで受理した無期雇用かつフルタイムの求人をもとに、賃金（月給）の上限額と下限額の中間値の平均の全国計を100として、職業大分類の構成比の違いを除去して指数化